

Quoi de neuf?

- BPM (Foncier, eau, environnement, savoirs ...) = besoins et revendications des femmes depuis toujours
- L'égalité de genre ... pas au « programme » des BPM
- Défi = visibilité de l'importance des rapports de genre dans l'analyse et la gestion des BPM
- -> justice et droits des femmes v. « genre »

Impact du genre sur les BPM (accès/contrôle)

- Répartition des rôles
- Accès et contrôle (revenus, décision)
- Représentation politique
- *Stéréotypes féminins/masculins*
- *Inégalités des un-es = privilèges des autres*
- -> *Hypothèses fausses par ex.*
 - *plus de € = + accès aux BPM (privatisés)*
 - *plus de techno = plus de temps « libre »*

Impact des BPM sur l'égalité F/H

Politiques macro influent BPM -> égalité F/H

Disponibilité, durabilité, qualité, accès et contrôle

- Ajustement structurel = services publics ↘
- Privatisation = prix ↗ , accès ↘
- Tarifs douaniers ↘ = budget gouv ↘ TVA ↗
- Les femmes plus touchées (rapports de genre)
- Inégalités F/H structurelles plus que culturelles!

Conflits, BPM et genre

- Exploitation BPM environ. (sol, terre, eau, mer, air, forêt)
 - Impact environnemental (biodiversité, climat)
 - Pauvreté monétaire + info + citoyenneté ↗
 - Santé, éducation, mobilité = droits humains ↘
- Exploitation des savoirs, patrimoine culturel
 - Appauvrissement culturel, identitaire, intellectuel
 - Négation de « l'autre » - savoirs des femmes méprisés
- Les conflits sont causes et conséquences
 - Militarisation de la vie civile (démocratie?)
 - Violences et insécurité pour les femmes
 - Migrations forcées (réfugiées sont majorité des femmes)

L'égalité un BPM?

- Pas dans les critères « purs et durs » de Mr Samuelson
- MAIS ... L'égalité F/H contribue à la lutte pour BPM
- Lutte pour BPM doit contribuer à l'égalité F/H
- Pour le moment ...
 - Micro projets pour femmes et BPM
 - Pas d'intégration transversale dans les politiques
 - Financements marginaux (Budgétisation genrée?)
 - Femmes, pas genre (changements structurels?)
 - Où est l'empowerment? Équilibrage des pouvoirs?

Comment?

- Travailler BPM à partir de nouveaux axes «chargés en genre »
 - Division du travail F/H (« Care », représentations, stéréotypes)
 - Violences faux femmes/filles (conflit domestique, civil, armé)
 - Migrations humaines (chaîne du care, trafic, violences)
 - Changement climatique (aspects socio + politiques)
- Action collective
 - International (croiser BPM et genre dans les fora)
 - National (CSLP, OMD, Appui budgétaire)
 - Régional / local (études de cas, formation, outils)

Opportunités prochaines?

- 2014 = CIPD (1994) aura 20 ans
- 2015 = Révision des OMD (2000)
- 2015 = Beijing + 20 – vers une 5^{ème} conférence mondiale des femmes?
- National? Régional? Local?
 - Suivi Rio, Agenda 21/22
 - Cadres de développement/coopération
 - Vos associations, interventions, partenariats?

A consulter

- www.genreenaction.net
- <http://www.adequations.org/spip.php?rubrique367>
- www.gender-climate.org
- www.mediaterre.org/genre
- www.wedo.org
- www.egalite-infos.fr/
- www.wecf.org

Réseau francophone International pour l'égalité
des femmes et des hommes dans le développement

genre
ACTION

