

**ESPACE POLITIQUE ET GENRE A
MADAGASCAR :
UNE AUTRE APPROCHE**

**Colloque international « Genre et Gouvernance »
Maurice,
17-19 Novembre 2009**

Rahaingo-Razafimbelo Lily



**JE SALUE TOUTES LES ANDRIAMBAVIBE
ET ANDRIAMBAVILANITRA (FILLE DE
DIEU) CELLE QUI POSSÈDE LA QUALITÉ
SACRÉE PAR EXCELLENCE LE
« HASINA »**

« Ce sont les mâles seulement qui sont créés directement par les dieux et à qui l'âme est donnée.[...] Ce qu'une femme peut espérer au mieux est de devenir un homme » (Platon, Timée)

PROPHETIE

EGALITE femmes / hommes dans occupation des postes de responsabilité/décisionnels économiques et politiques atteinte pour :

■ **les Nations Unies en 2490;**

■ **La US Found Feminist Majority, (1994), vers l'an 2465;**

■ **Le BIT « Au rythme actuel , la parité dans les instances de décision économique et politique dans cinq siècles ».**

COMPLEXITÉ DES CONCEPTS

■ « **GENRE** » et « **GOVERNANCE** », à la fois si quotidiens, proches et familiers, mais si pourvus d'abstraction, d'ambiguïté et de pluralité de compréhension;

■ Tout le monde s'en réclame :

■ **ALIBI** pour les uns;

■ **ESPÉRANCE** et **FOI** en un processus de changement irréversible pour les autres

■ **UN CONSENSUS**: Indissociabilité des concepts « genre »
« gouvernance »

PARADOXE D'UNE RÉALITÉ

Des faits et des chiffres têtus :

■ **RESISTANCE** à inclusion de la femme dans l'espace de la direction des affaires publiques;

■ **PERSISTANCE** de sa marginalisation

==> réaménager les concepts, les approches et les mécanismes institutionnels tenant compte des questions de participation de la femme à la gouvernance, à l'espace politique

1- MÉTHODOLOGIE/APPROCHE ET RÉAPPROPRIATION DES CONCEPTS

➤ **nouvelle approche : la systémique**

2- UN ESPACE POLITIQUE DES FEMMES RENOUVELÉ PAR L'APPROCHE SYSTÉMIQUE

➤ **les fondements des disparités : d'abord culturels et politiques**

3- NÉCESSITE D'UNE VÉRITABLE MUTATION DE GOUVERNANCE

➤ **Quelle gouvernance pour le XXI^e siècle pour Madagascar?**

I- L'APPROCHE SYSTEMIQUE A L'EPREUVE DU GENRE ET DE LA GOUVERNANCE

- une approche **GLOBALE, ENGAGÉE** :
- ❖ s'intéressant à la **TOTALITÉ** d'un système à travers l'organisation sociale, la vie économique et politique;
- ❖ fournissant une **VISION GLOBALE** du système à observer gouvernance intégrant le genre;
- ❖ mettant l'accent sur les **INTERACTIONS** entre les éléments du système, notamment les **REPRÉSENTATIONS des ACTEURS** en présence.

- **I- L'APPROCHE SYSTEMIQUE A L'EPREUVE DU GENRE ET DE LA GOUVERNANCE (suite)**
- **repérage des « LOGIQUES D'ACTEURS », les « ZONES D'INCERTITUDES » pouvant :**
 - **dévoiler les éventuelles LUTTES DE POUVOIR**
 - **mettre en évidence les ENJEUX poursuivis par les différents acteurs**

Dans quelle mesure les différents acteurs en situation peuvent être moteurs de changements et se mobiliser autour d'un projet innovateur?

REAPPROPRIATION DES CONCEPTS

FACTEUR POLITIQUE important et décisif p.c.q. :

- **transformation de la vie des peuples;**
- **vision et pratique de la politique annihilent les énergies d'actions des populations;**
- **incapacité de construire des Nations aptes à peser sur la destinée globale**

GOUVERNANCE :

- **Élément déterminant pour l'organisation politique, économique et sociale**

GOVERNANCE (suite)

- Fait référence à la **PRISE DE DÉCISIONS** par un ensemble de **PERSONNES CONCERNÉES** occupant des **POSITIONS DE POUVOIR** et des **CITOYEN(NE)S “ORDINAIRES”**;
- Détermine la manière d’**EXERCER** le **POUVOIR** dans la gestion des ressources économiques et sociales, l’utilisation de **L’AUTORITÉ POLITIQUE** et de **L’EXERCICE DU CONTRÔLE**
- Intègre à priori le **RAPPORT DE FORCE** entre les différentes parties prenantes actrices, à l’intérieur de chaque partie, chaque acteur a un rôle lui conférant un pouvoir spécifique

GOVERNANCE (suite)

Problématique à Madagascar autour rôle et de la **position dominante** de certains acteurs par rapport aux autres :

- **ETAT** et démembrements détiennent le pouvoir d'imposer et de contrôler les actions des autres acteurs;
- **PARTENAIRES FINANCIERS** imposent un système de gouvernance décalé;
- **SECTEUR PRIVÉ** contrepoids à la puissance de l'Etat;
- **SOCIÉTÉ CIVILE** intermédiaire entre les citoyens et l'Etat et exercent un contrôle

GOVERNANCE (suite)

==> PARTICIPATION ET CITOYENNETÉ corollaires
indissociables de la gouvernance

GENRE comme **CONSTRUIT SOCIAL** ==>

- **détermine le statut femme/homme, la division sexuelle du travail;**
- **Les relations de genre déterminent les FONCTIONS et les RESPONSABILITÉS assignées aux uns et aux autres;**
- **par effet, L'ACCÈS AUX RESSOURCES** matérielles (terre, crédit, instruction, formation, etc.) et immatérielles tel que le **POUVOIR**

==> fait référence à tout un ensemble de :

rôles, attitudes, attributs, aptitudes et pouvoirs associés au fait d'être un homme ou une femme

GENRE (suite)

- **La perspective de genre ou « approche genre » conduit à :**
- **La réflexion sur l'ÉGALITÉ ou les RAPPORTS SOCIAUX INÉGAUX** entre les femmes et les hommes
- **Le croisement des concepts de genre et gouvernance, met en question les ATTITUDES GÉNÉRALES des unes et des autres dans leur VISION du politique**

GENRE (suite)

- **l'introduction de la perspective genre et de l'approche systémique dans l'analyse des comportements politiques des hommes et des femmes :**
 - **modifie la manière dont l'on doit penser la place des femmes dans les champs social et politique ;**
 - **oblige à décrypter les DISCOURS à analyser les PRATIQUES et les COMPORTEMENTS**

==> LES QUESTIONNEMENTS À CONSIDERER :

- **Quels sont les comportements des femmes et des hommes dans leur relation avec le politique ?**
- **Quelles sont les conceptions dominantes sur la question ?**
- **Quelles sont les idées partagées qui dominent sur la place des femmes dans le champ politique ?**
- **Quelles sont les différences ?**
- **Les femmes sont-elles hostiles « volontairement » aux femmes candidates aux élections ?**
- **Est-ce là le résultat d'une domination largement intériorisée par tous et par toutes ?**

3- Un espace politique désespérément hermétique

- **Présidentes des associations à base communautaire : 77,2%**
 - Exécutif : 5,8%**
 - Législatif : 8,04%**
 - Judiciaire : 49,04%**
 - Décentralisation : 3,5%**
 - Hautes fonctions dans l'administration parapublique : 32,9%**
- Ambassadeurs : 12,5%**
- Postes clés dans les partis politiques : 8,27%**
- Présidents ou responsables d'ONGs : 44,9%**
- Employeurs affiliés à des associations patronales ou syndicats professionnels : 42,2%**
- Ordres professionnels : 37,4%**

PERCEPTION AMBIVALENTE DES FEMMES ET DES HOMMES SUR LA POLITIQUE

VISION COMMUNE

- **la présence dans le paysage politique ; un acquis important pour l'égalité de l'homme et de la femme;**
- **Reconnaissance de l'existence d'une « domination » des hommes en nombre et dans l'exercice du pouvoir politique;**
- **prédominance inclination à élire plutôt un homme qu'une femme à un poste électif**

JUGEMENT DIFFÉRENCIÉE

- **situation jugée « insatisfaisante » par la quasi-totalité des groupes de femmes, et « d'insuffisante » par les hommes;**
- **représentation acceptable des femmes et une égalité des droits de l'homme et de la femme.**
- **importance accordée plus au symbole qu'au nombre Pour les hommes ;**

PERCEPTION DIFFERENCIEE DES CAUSES

POUR LES HOMMES

- ✓ manque d'habileté à exposer leurs idées ;
- ✓ faible niveau d'instruction ;
- ✓ manque d'audace à prendre la parole devant des hommes plus âgés.

POUR LES FEMMES

- ✓ les modèles traditionnels refusant aux femmes le rôle de chef ou la prise de parole en public;
- ✓ le manque d'intérêt
- ✓ l'absence de capacités (matérielles, financières) ;
- ✓ le manque de temps) ;

PERCEPTION DIFFERENCIEE DES CAUSES (suite)

**==> Femmes handicapées
doublement par les
schèmes culturels : le droit
d'aînesse et son statut de
femme**

**==> Causes inhérentes
d'abord à la femme**

- ✓ **Le partage du pouvoir et le mode de gestion des affaires publiques;**
- ✓ **la méfiance à l'égard de la politique, des partis politiques et des pratiques politiques;**
- ✓ **L' éducation au sein de la famille et de l'école qui assigne à la jeune fille le rôle d'épouse et de mère de famille.**

==> la société malgache assigne à la femme :

- **la soumission à l'homme;**
- **son rôle de reproductrice, de parent, d'épouse, de domestique, d'aide communautaire**

==> Rôles qui rendent ses droits reconnus en tant que

- ✓ **Filles**
- ✓ **Épouses**
- ✓ **Mères**

==> des droits exercés sous tutelle du père, du frère, de l'oncle, du chef/patron,

4- Les fondements des disparités : d'abord culturels et politiques

➤ De la loi et des traditions :

- **conformismes socio-culturels;**
- **société fortement patrilinéaire et patrilocale induisant une répartition inégale de pouvoir politique**
- **rôles stéréotypés des femmes;**
- **mécanismes des systèmes éducatifs, religieux, politiques, de gouvernance et économiques fortement imprégnés par les images et stéréotypes infériorisant la femme**



Les fondements des disparités : d'abord culturels et politiques (suite)

➤ **D'abord politique et une question de citoyenneté**

- **Appropriation du pouvoir par une minorité composée d'hommes et femmes;**
- **exclusions pernicieuses des mécanismes de prise de décision;**
- **niveau faible de culture démocratique, tant à l'échelle de la famille qu'à celle de la collectivité**
- **comportements de l'électorat influencés par des préjugés nuisibles aux femmes;**

Les fondements des disparités : d'abord culturels et politiques (suite)

D'abord politique et une question de citoyenneté (suite)

- **pratiques politiques privilégiant les hommes et éliminant généralement les femmes;**
- **Inégalités des dynamiques de pouvoir au sein des institutions formelles et informelles;**
- **structures masculines du jeu politique accompagnées de l'auto-exclusion des femmes (loi partis politiques);**
- **structures de gouvernance très centralisées;**
- **dysfonctionnement avec prédominance de la corruption, du clientélisme et l'intérêt personnel**

- **5- La nécessité d'une véritable mutation de gouvernance**
- **liaison sphère privée et sphère publique;**
- **besoin d'un débat ouvert abordant toutes les facettes de la problématique féminine;**
- **mobilisation pour un processus de changement global de la société**

La nécessité d'une véritable mutation de gouvernance (suite)

- **modifications plus profondes au niveau de la conscience publique;**
- **Refus de l'association de la gouvernance à des institutions dominées par les hommes « là-haut », éloignées des gens ordinaires;**
- **Considération de l'approche genre comme puissant vecteur de :**
 - **transformation radicale des rapports de domination du masculin sur le féminin,**
 - **de remise en cause du patriarcat sous toutes ses formes.**

La nécessité d'une véritable mutation de gouvernance (suite)

- **Les contraintes spécifiques tant au niveau de la sphère privée et éducationnelle que publique ou politique et les intérêts stratégiques des femmes;**
- **Des interventions fortes et solides à l'intérieur et à l'extérieur des partis;**
- **Détermination forte dans le positionnement des associations pour l'intégration des femmes dans le champ politique (VMLF)**

- **QUELLE FORME DE POUVOIR LE PAYS, LES FEMMES ET LES HOMMES SOUHAITENT INSTAURER ?**

- **LE PAYS VEUT-IL EFFECTIVEMENT UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE, PLUS VIABLE POUR TOUS LES MALGACHES ?**

- **AVEC QUELLES FEMMES ET QUELS HOMMES MALGACHES VEUT-ON CRÉER CETTE SOCIÉTÉ?**

- **QU'EXIGE UNE BONNE GOUVERNANCE AU NIVEAU**
 - **DES FEMMES ET DES HOMMES,**
 - **DE CEUX QUI EXERCENT DES RESPONSABILITÉS PUBLIQUES, POLITIQUES,**
 - **DES CITOYENS,**
 - **DES STRUCTURES ?**

CONCLUSION

Se convaincre que :

- **l'approche genre un PUISSANT VECTEUR pas SEULEMENT un simple outil de développement ou un atout professionnel;**

- **Nécessité de transformer :**
 - ❖ **la vie des femmes;**

 - ❖ **le monde dans sa globalité;**

 - ❖ **la façon dont le monde fonctionne**