

## Femmes Jeunes Unies Opérant pour la Relève- Femmes Junior

-----

### Historique

Femmes Junior a été fondé en Décembre 2005 après le Second Sommet Panafricain des Jeunes Leaders tenu à Ifrane - Maroc organisé par le PNUD.

### Notre mission

Femmes JUNIOR veut s'assurer que les droits des femmes soient respectés, garantis et promus en misant sur la participation effective des jeunes femmes dans la formulation de programmes et projets pouvant affecter leurs vies.

### Qui sommes nous?

Nous sommes une association de jeunes femmes activistes (âgées de 16 à 29 ans) impliquées dans la promotion des droits de la femme au niveau régional, national, continental et international. Nous sommes des étudiantes, médecins, juristes, professeur à l'Université, informaticiennes, et le plus important nous sommes des jeunes féministes engagées.

### Nos activités :

Les activités de Femmes JUNIOR sont divisées en quatre parties suivant nos axes stratégiques d'intervention :

#### A- Plaidoyer au niveau National et International :

L'une des stratégies de base de Femmes JUNIOR est d'assurer que les perspectives des jeunes femmes malgaches soient exprimées dans les réunions de concertation et de prise de décision au niveau national et international. Depuis la création de notre association, nous avons participé à de nombreux ateliers et conférences à savoir:

- ✚ le *Premier Sommet des Jeunes Leaders pour les OMD* (New York 2006) ;
- ✚ membre de l'*ICASA Youth Front* lors de l'*ICASA 2008* (Sénégal 2008) ;
- ✚ membre à deux reprise du groupe technique pour la mise en place du programme de volontariat de l'Union Africaine (Ethiopie – Kenya 2009) ;
- ✚ atelier technique sur l'élaboration de stratégie pour la lutte contre le SIDA au niveau des Jeunes en Afrique Sub Saharienne (Tanzanie 2009) ;
- ✚ réunion des Jeunes Leaders sur la Lutte contre la Stigmatisation (Norvège 2009) ;
- ✚ haut sommet des Leaders Religieux sur la lutte contre la Stigmatisation et la Discrimination (Amsterdam 2010) ;
- ✚ révision et évaluation des politiques de la Jeunesse en Afrique et de l'application de la Charte Africaine de la Jeunesse en Afrique Sub- Saharienne (Angola 2010) ;
- ✚ réflexion sur le rôle de la Jeunesse dans la mise en place du développement durable et dans les processus de prise de décision (Italie 2010) ;
- ✚ *Women Deliver* (Washington 2010)

- 3 déléguées au camp de formation de *Generations For Peace* (Jordanie 2010).

#### B- Renforcement de capacités des femmes et jeunes femmes :

Femmes JUNIOR renforce aussi la capacité de ses pairs pour les permettre de devenir des interlocuteurs valables. Il est dans nos objectifs d'assurer que les femmes notamment les jeunes femmes aient la capacité nécessaire pour partager leurs vécues et faire un plaidoyer auprès des responsables à tous les niveaux. Depuis notre création, notre association a vu ses domaines de compétences s'élargir et depuis nous organisons des séances de formation en :

- techniques de plaidoyers et de lobby dans les réunions internationales ;
- genre et développement ;
- gestion de conflit et reconstruction de la paix ;
- leadership ;
- montage et gestion de projet ;
- gouvernance locale ;
- confiance en soi et estime de soi ;
- etc.

#### C- Partage d'information, génération d'information et sensibilisation :

Femmes JUNIOR met aussi un accent particulier sur le renforcement de capacités des femmes les plus vulnérables et les moins représentées au niveau des instances de prises de décisions. Pour cela, notre association met en œuvre directement des activités de promotion des droits des femmes. C'est dans cet optique que depuis sa création, l'association utilise ses fonds propres pour des activités de donation pour les jeunes filles défavorisées, organise des séances de sensibilisation sur le SIDA, dispense des cours de langue, de confiance en soi, etc.

#### D- Développement organisationnel :

Femme JUNIOR se veut être une association qui demeure autonome, indépendante, efficiente et durable dirigée par des jeunes femmes qui a une influence positive sur la vie des ses pairs. En tant que telle, nous accordons une grande importance à notre développement organisationnel. Ceci implique une forte mobilisation de ressources, un développement de partenariat, un renforcement de capacité de pointe de nos membres et l'existence d'un membre de bureau effective et opérationnel.



Nos contacts :

Email : [femme.junior@gmail.com](mailto:femme.junior@gmail.com)

Présidente : 034 31 272 56

Responsable de la communication : 033 14 464 03

Conseillère : 032 44 855 59